



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง โทร. ๐-๔๔๔๘-๕๐๒๓

ที่ นม ๙๑๐๐๑/

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในองค์กร ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ทั้งการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มีอัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา จากอัตราทั้งหมด ๕ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นครู คศ.๑

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ปี (๒๖๖๑ - ๒๕๖๓) ได้จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการพัฒนาอบรม ฝึกทักษะ จำนวน ๑๒ ราย จากจำนวนทั้งหมด ๑๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนและดำเนินการตามที่แต่งตั้งและมอบหมายให้แล้ว ทั้งรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ ได้มีการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวปฐิมาพร พรมโชติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


/ลงชื่อ...

(ลงชื่อ)


(นางสาวประยูร สร้อยเพชร)
หัวหน้าสำนักปลัด

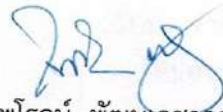
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

สิทธิพร ต่อ ๗๗


(นางสาวศิริวรรณ ตู้อำนาจ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง


.....


(นายไพโรจน์ พัฒนเดชากุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๑.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	เพื่อสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	จำนวนตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ๓ ตำแหน่ง	- ได้จัดทำประกาศสรรหาผู้มีคุณสมบัติเพื่อโอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง - ไม่มีผู้โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง	มีท้องถิ่นหลายแห่งที่รายงานตำแหน่งว่าง เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสรรหาให้ จึงไม่มีคนว่างที่จะโอน(ย้าย)มา
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓)	เพื่อปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาล อบต.โนนแดง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวนที่ปรับปรุง ๑ ตำแหน่ง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๖๓) โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนอนุบาล อบต.โนนแดง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๖๓)	มีบุคลากรครูผู้ช่วยมาสังกัดโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดงเพิ่มอีก ๑ ตำแหน่ง ทำให้การเรียนการสอนมีระบบมากขึ้น
๑.๓ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดกลาง เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ	จำนวน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการส่งหนังสือเพื่อขอความเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา - ประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล	การประกาศโครงสร้างส่วนราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง -การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบ ไม่ล่าช้า	จำนวน ๒ ตำแหน่ง	- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ที่ นม ๙๑๐๐๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน(ย้าย) - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ที่ นม ๙๑๐๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย)	- มีแต่พนักงานส่วนตำบลที่เคยปฏิบัติงานมาแล้วหลายปีโอน(ย้าย) - พนักงานที่บรรจุใหม่อาจจะมีผู้สอบผ่าน หรือหมดบัญชี
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ การฝึกอบรมตามประเภทและสายงาน	-เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาพัฒนางานของตนเองให้ถูกต้องและดียิ่งขึ้น	ร้อยละการเข้ารับการฝึกอบรม ๑๐๐ %	รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมรายไตรมาส ทั้ง ๔ ไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-พนักงานส่วนตำบลได้นำความรู้มาพัฒนางานของตนเอง และเผยแพร่ต่อให้เพื่อนๆ ในสำนักงานได้รับทราบจากเอกสารที่ได้มา และประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน
๓.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม อบต. ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๕ คน	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน เกิดการเรียนรู้การอยู่ร่วมกัน เอื้อเฟื้อต่อกัน มีความรักสามัคคีมากขึ้น	เป็นกิจกรรมที่ดีต่อการบริหารส่วนตำบล เป็นการสร้างความรักสามัคคีในหมู่คณะ สู้การทำงาน การให้บริหารประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</p> <p>๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งหมดระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน พนักงานครู ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๐ คน</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓</p>	<p>เป็นไปอย่างถูกต้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (ก.อบต.)</p>
<p>๔.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งหมดระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๑๐ คน พนักงานครู ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๐ คน</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓</p>	<p>เป็นไปอย่างถูกต้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด (ก.อบต.)</p>
<p>๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ</p> <p>๕.๑ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล โนนแดง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>-เพื่อเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการรวม ๒๓ คน</p>	<p>-มอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ได้รับเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๓ -ได้รับขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง กระตือรือร้นทำงานมากขึ้น ใส่ใจต่อการให้บริการประชาชน</p>