

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

๑. จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา มีค่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๘๘.๓๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน คือ ระดับ A มีรายละเอียดดังนี้ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๒๘
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๑๘
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๐๒
๕	การใช้อำนาจ	๘๖.๒๓
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๙๕
๗	การใช้งบประมาณ	๘๔.๐๓
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๔๗
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๐๒
๑๐	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๕๘

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๗๕.๕๘ คะแนน

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง มีคะแนนรวม ๘๘.๓๕ อยู่ในระดับ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๙.๔๗ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกัน ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำ ข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน และยังคงส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๕๘ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องเพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น และส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๕.๒๘ คะแนน ซึ่งในด้านการเปิดเผยข้อมูล แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี ที่ประเมิน และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ แบบวัด)

๒.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ตามลำดับ ดังนี้

- ๑) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๒) การใช้งบประมาณ

๒.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ตามลำดับ ดังนี้

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒) การปรับปรุงการทำงาน

๒.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔) ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ตามลำดับ ดังนี้

- ๑) การเปิดเผยข้อมูล
- ๒) การป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. ดำเนินการจัดทำมาตรการที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหา การทุจริต ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์กร	ก.พ.๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานใน การประชุม องค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๕
๒. การใช้ งบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ หน่วยงานให้บุคลากรทราบมากขึ้น ๒. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณลงในเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	ก.พ.๖๕ ถึง เม.ย.๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานใน การประชุม องค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๕
๓. คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๒. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงาน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม กันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๔. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๕. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	ก.พ.๖๕ ถึง เม.ย.๖๕		รายงานผลการ ดำเนินงานใน การประชุม องค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๕
๔.การเปิดเผยข้อมูล	พัฒนาสื่อหลักในการเปิดเผยข้อมูลให้ครอบคลุมทุกด้านและสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ ง่าย และประชาชนสามารถสื่อสารผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (online) ได้	ก.พ.๖๕ ถึง เม.ย.๖๕	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานใน การประชุม องค์กรประจำเดือน เม.ย. ๒๕๖๕